

自立と責任と成果を生む組織



キャリア助成金を活用して、業績につながる研修を!

費用が助成される研修を活用して、業績アップを達成している企業様が数多くおられます。長引く不況、中小企業の景況は未だに本格的に改善していません。しかし、手をこまねいて我慢しているわけにはいきません。

そこで、経営者として今やるべき事はただ一つ、組織を活性化して、業績につなげることです。

実施企業様の声



目的・理念の共有のパワフルさ

市場昨対比88%の中で売上105%を達成しました。

目的・理念を共有すると、心からお客様に喜んでもらおうという気持ちが引き出され、自信と誇りを生んでいる。あれほど苦手がっていた「新規開拓」を、自発的プロジェクトとして驚くような勢いで取り組んでいる。

卸売り業 社長



たまには早く帰ってください

客単価が、飛躍的にアップしました。

「自発的に練習して技術を高めなければならぬ」何度も論じたが変化しないと嘆く社長。この問いから始まり、「4Change」の取り組み。半年後、毎日のように営業終了後に自発的トレーニングが行われていた。

美容業 社長

業務マネジメント

リスクマネジメント

人的マネジメント

管理職・若手のビジネススキル
お客様・社会に喜んでもらう（価値の提供）のための
技術・スキル・専門知識

高い取り組み意欲

脳の仕組みに働きかけ、必要なスキルを編み出し、発揮する



4 changeとは?

1 自立と責任

2 成果に向かうコミュニケーション

3 目的共有と自己実現

4 役割理解

1. 自立と責任

他責を排除し、目的に向かって自律的に、周囲に働きかけながら、自らの役割を責任をもって果たそうという姿勢。

2. 成果に向かうコミュニケーション

単に仲がいい、話が盛り上がるだけでなく、目的に向けた効果的なコミュニケーション、創造性を発揮するような会議の進め方。

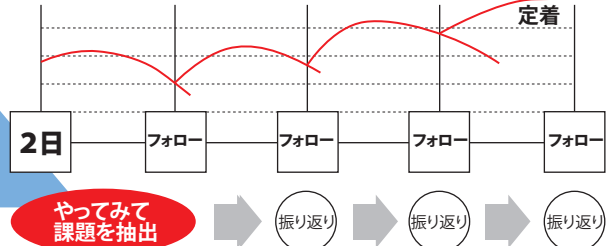
3. 目的共有と自己実現

目的・ビジョンを仲間と共有し、力を合わせて実現する。仕事を通して、自分の創造性や能力を発揮し、実感、やりがいをつくる。

4. 役割理解

職務・役職等による役割の理解に加え、使命感に基づいた役割の理解。

成果につながるリアルステップアップシステム

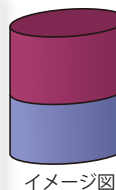


助成事例

1

O社

全社員：61名
実施：マネジャー研修(8名) 13回/年間
営業強化研修(36名) 5回/年間
全社業績向上研修(61名) 3回/年間
総予算：420万円
助成総額：266.7万円
* 専門家が助成金申請のサポートをします。



イメージ図

助成事例

2

T社

全社員：20名
実施：組織力強化研修(20名) 4回
総予算：115万円
助成総額：62.7万円
* 専門家が助成金申請のサポートをします。

その他、助成金を活用できる職務別・階層別の研修メニューをご準備しています。

* 助成金受給対象になるかどうかはお客様の状況により異なります。