

企業の「あるべき姿」がはっきりと見えてくる

未来を見る化 Vision Mapping

人も組織も幸せになる“ビジョン”をカタチに

ビジョンマップ[®]

ビジョン共有による社員自発型組織になる

ブレない組織に 方向性を明確に 会社を一丸に

社会の幸せ
社会への貢献

+

お客様の幸せ
価値の提供

+

働く人の幸せ
物心両面

+

組織の幸せ
利益・発展

ビジュアル化

インタビューやディスカッションを元に
戦略プランナーが「ビジョン」を一目でわかる形に

経験者の声

新しい戦略が
どんどん生まれる

ビジョンを
伝える言葉の
引き出しが増える

自分では
思いつかない
視点に気づく

社員・幹部と
本音で
わかり合える

幹部が
どんどん
育つ

ビジョンマップをつくるプロセスで多くの“気づき”が生まれます

epi 株式会社エンパワーズ・ing
empowers ing

人も組織も幸せになるためのビジョンが必要

「働く人」の幸せ (Crew Happiness) なくして、「お客様」の幸せ (Customer Happiness) や「組織」の幸せ (Company Happiness) はあり得ません。働く人を幸せにするビジョンを盛り込んだマップを完成 (ビジュアル化) させ、それを全社で共有し、自発的な取り組みを引き出します。

■ ビジョンマップ作成手順



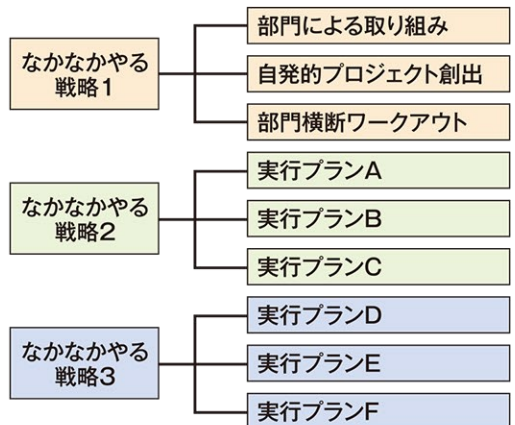
■ ビジョンマップ実現の自発的取り組みを引き出します



社員一人一人が、ビジョンのオーナー(経営者)となり実現する

- 全社ビジョンマップ共有会**
社長発信とともに、幹部は社長と同じレベルで自部署に発信できる!
- リーダーミーティング**
ビジョンマップ実現のための効果的会議を企画・進行サポート。
- 自発的プロジェクト**
ビジョンマップの共有が、経営者意識を引き出し、実現のための取り組みを起す。
- 各種研修**
マネジメント・営業強化・論理的思考・マーケティングなどスキル強化。

社員の自発性を引き出し、社長の参謀となってサポートします。



ビジョンマップ実現の組織づくり、育成、必要な専門知識をサポートします。